



ADMINISTRACION NACIONAL  
DE EDUCACION PÚBLICA  
CONSEJO DIRECTIVO CENTRAL

Montevideo, 09 MAR. 2017

ACTA 10  
RESOL. 14  
EXP. 2017-25-1-001166  
PAEMFE/pr.

**VISTO:** La Resolución N° 11, del Acta N° 96, de fecha 9 de diciembre de 2015, donde la Dirección Sectorial de Integración Educativa solicita al Programa PAEMFE contar con un registro de aspirantes para desempeñar funciones en las Unidades de Coordinación Departamental según los siguientes perfiles: a) Perfil Coordinador, b) Perfil Docente, y c) Perfil Socioeducativo.

**RESULTANDO:** I) Que mediante la Resolución N° 4, del Acta N° 75, de fecha 16 de noviembre de 2016, se homologó lo actuado por el Tribunal interviniente en llamado del perfil Docente para el departamento de Lavalleja.

II) Que mediante nota de fecha 21 de febrero de 2017, la Dirección Sectorial de Integración Educativa solicita proceder a la realización de un nuevo llamado, en virtud de que el único postulante que integra el orden de prelación, no aceptó el ofrecimiento.

III) Que el objeto del llamado es convocar a nuevos interesados que residan en el departamento de Lavalleja para cumplir funciones del perfil Docente de la Unidad de Coordinación Departamental de Integración Educativa.

IV) Que el cometido general responde a la necesidad de cubrir las Unidades Coordinadoras Departamentales de Integración Educativa, con las cuales se pretende: i) contribuir al desarrollo y seguimiento de las líneas de política establecidas por el CODICEN; ii) fortalecer los procesos de desconcentración contribuyendo a la generación de una mayor cohesión en la proyección educativa en el territorio; iii) potenciar la coordinación de la institucionalidad educativa (formal y no formal), con el fin de proyectar la educación en cada uno de los territorios a los que se vincula, y iv) aportar a la definición de acciones coordinadas y planificadas en estrategias de integración educativa en territorio, y coordinar el avance y desarrollo de la estrategia de territorios socioeducativos por parte de ANEP en cada departamento, estimulando la participación de actores de la comunidad, la capacidad local de organización y la rendición de cuentas compartida.

**CONSIDERANDO:** I) Que la Unidad Coordinadora no tiene inconvenientes en acceder a lo solicitado.

II) Que la descripción general del perfil docente es la siguiente: i) Título de Formación Docente o del Profesorado o Licenciatura en Educación; ii) Estudiantes avanzados (cursando el último año de la formación y habiendo acreditado al menos 3 años de Práctica) de magisterio, profesorado o licenciatura en Educación Física; iii) Residir en el departamento o región de postulación; iv) Contar con disponibilidad de horarios en el turno matutino o vespertino y posibilidad para traslados dentro del departamento; v) Manejo fluido de herramientas informáticas.

III) Que los requisitos para el perfil y departamento se establecen en las respectivas bases, las cuales forman parte del presente acto administrativo.

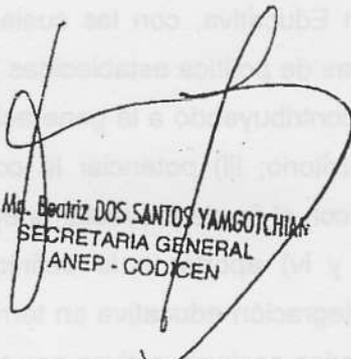
**ATENTO:** A lo expuesto,

**EL CONSEJO DIRECTIVO CENTRAL DE LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA**

**RESUELVE:** 1) Disponer la realización de un llamado público y abierto para integrar un Registro de Aspirantes para desempeñar funciones del perfil Docente de la Unidad de Coordinación Departamental de Integración Educativa del departamento de Lavalleja.

2) Aprobar las bases que se adjuntan a la presente.

Publíquese en la página web de la ANEP. Comuníquese a los Consejos de Educación Secundaria y Técnico Profesional, al Consejo de Formación en Educación, a la Dirección Sectorial de Integración Educativa y a la Dirección de Gestión Humana de CODICEN. Pase al Programa PAEMFE a efectos de llevar adelante los procedimientos de rigor.

  
Dra. Mg. Beatriz DOS SANTOS YANGOTCHIAN  
SECRETARIA GENERAL  
ANEP - CODICEN

  
Prof. Laura Motta Migliaro  
Consejera

A.N.E.P.

## CONSEJO DIRECTIVO CENTRAL

### Bases del llamado a aspirantes para integrar el registro del perfil docente para conformar las Unidades de Coordinación Departamental de Integración Educativa (UCDIE).

#### A. Objeto del llamado:

Se convoca a interesados que residan en el departamento de Tacuarembó a integrar un Registro de Aspirantes con el perfil **Docente** para integrar las Unidades de Coordinación Departamental de Integración Educativa del departamento de **Lavalleja**.

#### B. Cometido general

Con el fin de implementar las Unidades Coordinadoras Departamentales de Integración Educativa, se realiza el presente llamado.

La creación de las Unidades Coordinadoras Departamentales de Integración Educativa pretende: contribuir al desarrollo y seguimiento de las líneas de política establecidas por el CODICEN; fortalecer los procesos de desconcentración contribuyendo a la generación de una mayor cohesión en la proyección educativa en el territorio; potenciar la coordinación de la institucionalidad educativa (formal y no formal), con el fin de proyectar la educación en cada uno de los territorios a los que se vincula; aportar a la definición de acciones coordinadas y planificadas en estrategias de integración educativa en territorio, y coordinar el avance y desarrollo de la estrategia de territorios socioeducativos por parte de ANEP en cada departamento, estimulando la participación de los actores de la comunidad, la capacidad local de organización y la rendición de cuentas compartida.

La incorporación de estas Unidades a aquellos espacios organizados en los territorios, a nivel local, departamental o regional, tales como Comisiones Descentralizadas de la ANEP por departamento, estará dirigida a fortalecer el establecimiento de acuerdos territoriales que aporten a mejorar las condiciones educativas de su localidad, y contribuir a la implementación de condiciones para el desarrollo de las políticas educativas planteadas por la ANEP para este quinquenio: inclusión educativa de la población hasta 17 años, trayectorias educativas continuas, completas y protegidas y ampliación del tiempo escolar.

El equipo de carácter departamental o local, según corresponda, tiene como principal propósito, contribuir en el diseño y desarrollo de acciones dirigidas a lograr la inclusión educativa de la población objetivo, el seguimiento de su trayectoria y la participación de esta población en espacios de ampliación del tiempo escolar, fundamentalmente en los territorios socio-educativos. Desarrolla sus funciones en dos niveles, el departamental y el local participando en las Unidades Educativas Territoriales e interactuando con los centros educativos. En los territorios socioeducativos serán facilitadores de la logística que haga viable los acuerdos establecidos contribuyendo al seguimiento y monitoreo de las acciones previstas.

### C. Perfil

Título de Formación Docente o del Profesorado o Licenciatura en Educación.

Estudiantes avanzados (cursando el último año de la formación y habiendo acreditado al menos 3 años de Práctica) de magisterio, profesorado o licenciatura en Educación Física.

Residir en el departamento o región de postulación.

Contar con disponibilidad de horarios en el turno matutino o vespertino y posibilidad para traslados dentro del departamento.

Manejo fluido de herramientas informáticas.

**Se valora especialmente: experiencia acreditada en programas de inclusión educativa en el marco de la ANEP, donde se tendrá en cuenta la evaluación del jerarca en su desarrollo.**

### D- Funciones generales:

Los integrantes de la UCIDE desarrollaron funciones en dos niveles: el departamental y el local, vinculado este último a las Unidades Educativas Territoriales (UET). A los efectos del desarrollo de las funciones, los integrantes del equipo deberán tener disponibles en la semana, horarios matutino y vespertino. La jerarquía inmediata es el /la coordinador/a de la UCIDE.

1. Participar técnica y administrativamente en la planificación e implementación de las actividades de la UCIDE relacionados con la inclusión educativa, el seguimiento de las trayectorias y la ampliación del tiempo escolar.

2. Manejar los sistemas de gestión de información y monitoreo disponibles, con el fin de orientar la toma de decisiones y ejecución de acciones en los diferentes territorios en los que desarrolle su función.
3. Participar de las reuniones de las UET cuando les sea solicitado.
4. Contribuir al desarrollo de las acciones acordadas en el marco de la UET, relacionadas con las líneas de política educativa indicadas en el numeral 1.
5. Coordinador y articular el trabajo entre referentes de los Centro Educativos y los de otras instituciones presentes en el territorio (particularmente aquellas referidas a la educación no formal y a la estructura territorial del MIDES, con las que deberá mantener un vínculo permanente) a fin de acordar estrategias e implementar acciones tendientes a fortalecer la continuidad y ampliación de las trayectorias educativas.
6. Desarrollar acciones junto a los actores que cada institución defina como equipo de seguimiento de las trayectorias educativas, colaborando en la identificación de casos con riesgo de desvinculación y promoviendo el desarrollo de estrategias de acompañamiento (tanto en el proceso intra - anual como en los pasajes inter-ciclo) en base al levantamiento de alertas, priorizando este trabajo en los centros incluidos en los territorios socioeducativos.
7. Trabajar articuladamente con los equipos designados por los centros educativos en la transferencia metodológica relacionada al acompañamiento de trayectorias.
8. Contribuir a la implantación de las actividades de la estrategia de integración de territorios socioeducativos.
9. Realizar todas las actividades complementarias vinculadas a los cometidos de la Dirección Sectorial de Integración Educativa.

**E. Dedicación**

10, 20,30 horas semanales, según la UCDE de las que se trate.

**F. Aspectos a evaluar**

Los ítems a evaluar serán los siguientes:

**Etapa I- Antecedentes y Méritos (Máximo 60 puntos, mínimo 36 puntos)**

**I.a) Formación y cursos.**

**I.b) Experiencia laboral general.**

**I.c) Experiencia laboral específica.**

**Etapa II- Entrevista (Máximo 40 puntos, mínimo 24 puntos)**

El cuadro que sigue define los aspectos mencionados:

Concepto a evaluar	Especificación del concepto
<b>Título y cursos</b>	Título y Estudios realizados a nivel terciario que se vinculen a la función requerida. Se considerarán únicamente aquellos cursos y propuestas con evaluación final y duración mínima de 20 horas.
<b>Experiencia laboral general</b>	Años y tipo de experiencia laboral general, no necesariamente específica a la función para la que se realiza el llamado.
<b>Experiencia laboral específica</b>	Años y tipo de experiencia laboral en funciones similares o asociadas a las del llamado.
<b>Entrevista</b>	Se entrevistará al postulante haciendo énfasis en los cometidos de la UCDIE y las funciones previstas para el rol.

**G. Peso relativo de cada ítem**

El peso relativo de cada ítem a evaluar será el siguiente:

Conceptos a evaluar	Peso relativo
<b>I) Antecedentes y Méritos</b>	
<b>I.a) Titulación y cursos</b>	<b>20%</b>
<b>I.b) Experiencia laboral general</b>	<b>10%</b>
<b>i.c) Experiencia laboral específica</b>	<b>30%</b>
<b>SubTotal</b>	<b>60%</b>
<b>III) Entrevista</b>	<b>40%</b>
<b>Total</b>	<b>100%</b>

## Proceso de la evaluación de postulantes

Se deberá obtener un puntaje mínimo del 60 % en cada etapa para ser considerado entre los finalistas seleccionados.

### H. Presentación de postulaciones

Presentar tres juegos completos del currículum abreviado y carpeta de méritos con un juego completo de la documentación debidamente foliada de acuerdo al currículum presentado.

**Curriculum Vitae Abreviado (hasta 3 carillas).** Deberá estar organizado de la siguiente forma:

- **Datos Personales:** nombre completo, dirección, teléfonos, documento de Identidad, correo electrónico, fecha de nacimiento.
- **Formación** donde se detalle institución, título y año de graduación.
- **Experiencia General.** Se deberá indicar nombre de la organización, cargo, teléfono de contacto, mes/año de ingreso, mes/año egreso.
- **Experiencia Específica.** Se deberá indicar nombre de la organización, cargo, teléfono de contacto, mes/año de ingreso, mes/año egreso.
- En el CV se debe detallar, para cada antecedente laboral, el lugar, período, cargo o función, a quién se reportaba, qué personal a cargo se tenía, y cuáles fueron las principales actividades desarrolladas.
- **Cada ítem de antecedentes deberá presentarse empezando por los más recientes.**
- La información presentada en el CV oficiará como declaración jurada.

### I) Disposiciones varias

- a) En el momento de la entrevista el aspirante deberá presentar los originales de la documentación probatoria de méritos.
- b) Por el hecho de presentar la postulación de ingreso al Registro de que se trate, el interesado otorga su conformidad a las reglas que rigen todo el proceso de funcionamiento de los mismos.

- c) La mera postulación para el ingreso al Registro de Aspirantes no otorga al postulante derecho alguno a ingresar efectivamente a éste.
- d) El ingreso del postulante al registro no le otorga derecho a ser contratado.
- e) La inclusión en el Registro de Aspirantes no implicará en ningún caso el ingreso a la función pública ni la calidad de funcionario del organismo
- f) Los órdenes de prelación resultante de los finalistas, podrán ser utilizados para la cobertura de otras funciones siempre que el perfil del aspirante coincida con las necesidades de servicios definidas por la ANEP.
- g) El Tribunal que tendrá a su cargo la evaluación de los postulantes, estará integrado de la siguiente manera: